Шифр, наименование образовательной программы,
38.03.06 (100700.62) Торговое дело
уровень профессионального образования Бакалавриат
Профиль Коммерция

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

Б3.Б.10 Правовое регулирование профессиональной деятельности
шифр и наименование дисциплины по учебному плану

базовая
статус дисциплины - базовая, вариативная, по выбору

очная, заочная
форма обучения - очная, заочная, очно-заочная

Составитель аннотации – Смольникова А.Е., кафедра ЭКО
ФИО разработчика, уч.степень, уч.звание, название кафедры

Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / час.)	5/180
Цель изучения дисциплины	Целью изучения дисциплины «Правовое регулирование профессиональной деятельности» является вооружение студентов специальной правовой подготовкой в области трудового права; углубленное изучение законодательства и правовых инструментов, регулирующих и оформляющих сложные системы трудовых отношений в условиях рынка; правовое положение субъектов трудовой деятельности, основных договоров, применяемых в трудовом праве; механизма государственного регулирования и контроля правоотношений, возникающих в сфере занятости населения.
Содержание дисциплины *(основные темы, разделы, модули)*	**Понятие профессиональной деятельности**. Сущность и значение трудового права. Трудовые отношения. **Понятие принципов трудового права и их классификация**. Содержание отраслевых принципов. Понятие и содержание трудовых отношений. Виды правоотношений в сфере труда. **Нормативно правовые акты о труде**. Классификация нормативных актов. Роль Конституции РФ. **Профессиональные союзы**. Основы создания и деятельности профсоюзов. Виды профсоюзов и их объединений. Имущественные основы создания и деятельности профсоюзов. **Место норм международного права и международных договоров о труде**. **Особенная часть Трудового права**. Сущность и значение регулирования труда отдельных категорий работников. Виды категорий работников. **Гражданин как субъект трудовых отношений**. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций. Регулирование труда работников дипломатических и иных заграничных учреждений РФ. Регулирование труда педагогических работников. Регулирование труда работников транспорта. Регулирование труда работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Регулирование труда работников, работающих у работодателей – физических лиц, а также надомников. Регулирование труда работников, работающих вахтовым методом. Специфика регулирования труда временных и сезонных работников. Особенности правового регулирования труда работников, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда руководителя организации.
Формируемые компетенции	ОК 1 – владением культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; ОК 3 – готовность к кооперации с коллегами, работе в коллективе, способностью работать в команде и самостоятельно, а также быть коммуникативным, толерантным и честным, проявлять организованность, трудолюбие, исполнительскую дисциплину; ОК 4 – способность находить организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях, самостоятельно принимать решения и готовность нести за них ответственность; ОК 5 – готовностью к выполнению гражданского долга и проявлению патриотизма; ОК 7 – способностью осознавать социальную значимость своей будущей профессии, обладанием высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, способностью анализировать социально-значимые проблемы и процессы. ПК 1 – способностью применять основные законы социальных, гуманитарных, экономических и естественных наук в профессиональной деятельности, а также методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования; владением математическим аппаратом при решении профессиональных проблем;

	ПК 2 – умение пользоваться нормативными документами в своей профессиональной деятельности, готовность к соблюдению действующего законодательства и требований нормативных документов.
Наименование дисциплин, необходимых для освоения данной дисциплины	Дисциплина «Правовое регулирование профессиональной деятельности» базируется на знаниях, полученных в процессе изучения дисциплин: «Экономическая теория», «Коммерческая деятельность», «Правоведение», «Речевая коммуникация», «Этика делового общения», «Менеджмент».
Знания, умения и навыки, получаемые в результате изучения дисциплины	**знать:** правовые аспекты трудовой деятельности; основные принципы и функций трудовых отношений; порядок устройства труда; систему трудового права и систему трудового законодательства; правовую основу профессиональной деятельности; государственное регулирование трудовых отношений; государственно-финансовый контроль за деятельностью организаций, занимающихся занятостью населения. **уметь:** проводить анализ и толкование правовых норм, регулирующих трудовые отношения; применять соответствующие правовые нормы, регулирующие трудовые отношения, как в профессиональной, так и в практической деятельности; ориентироваться в изменяющемся трудовом законодательстве; заключать трудовой договор; корректировать пункты договора.
Образовательные технологии	Активные и интерактивные формы проведения занятий наряду с традиционными видами аудиторской работы – лекции, практические занятия.
Формы текущего контроля успеваемости	Текущий контроль успеваемости включает: контрольные работы и контрольные опросы
Форма промежуточной аттестации	зачет, экзамен

Зав.кафедрой ЭКО Цой В.А.
название кафедры подпись